



## Vacature

### Leerkrachten voor RKBS De Rietvest

Stichting de Waarden  
(0,3625-0,5750 Wtf)

Wij zijn voor **het schooljaar 2019-2020** op zoek naar vier nieuwe collega's, combinaties van de vacatures zijn uiteraard mogelijk:

**Eén leerkracht** voor 23 uur per week voor groep 1-2, maandag, donderdag en vrijdag (Wtf 0,575)

**Eén leerkracht** voor 14,5 uur per week voor groep 3, donderdag en vrijdag (Wtf 0,3625)

**Eén leerkracht** voor 23 uur per week voor groep 3 en groep 4, woensdag groep 4, do en vrijdag groep 3 (Wtf 0,575)

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste, ervaren leerkrachten, die willen werken vanuit zijn/haar passie voor onderwijs. Die inspirerend willen zijn en zo kunnen inspelen op onderwijsbehoeften van onze kinderen, en oog hebben voor het bieden van een veilige, maar ook uitdagende leeromgeving. Samen willen werken en leren in een team waarin gestreefd wordt naar het geven van onderwijs passend in de 21e eeuw.

Ben jij degene die zijn passie voor onderwijs graag deelt en zich actief wil inzetten in onze lerende organisatie, dan gaan we graag met jou in gesprek!

**Specialist Meer en Hoogbegaafdheid** voor 17 uur per week voor alle groepen op zowel RKBS De Rietvest als PCBS Het bastion ( totaal Wtf 0,4250). Werkdagen zijn in overleg. Gediplomeerd of de bereidheid voor opleiding specialist.

Werkzaamheden:

- beleid op gebied meer- en hoogbegaafdheid,
- overleg met leerkrachten op dit gebied,
- kindgesprekken voeren op dit gebied,
- zorg voor materialen, begeleiden en draaien van de plusklas,
- overleg met directie/mt en team mbt meer en hoogbegaafdheid, contacten met ouders mbt deze expertise.
- mogelijkheid om de stevige basis verder uit te breiden en te verdiepen.

De locatie is RKBS De Rietvest te Klundert.

#### **Sfeer en identiteit**

De enige Katholieke school in Klundert bruist van energie. De Rietvest is een middelgrote school (ongeveer 160 leerlingen), verdeeld over 7 groepen. De groepen zijn voor het grootste deel enkel, maar wanneer dit mogelijk is of zelfs een meerwaarde heeft, werken we ook met combinatiegroepen. Het team is jong en de afgelopen tijd zijn alle neuzen dezelfde kant op gezet. Op



De Rietvest is een levendige sfeer heel belangrijk, zodat het kind zichzelf kan zijn. De communicatie is laagdrempelig, open en eerlijk. Ook op De Rietvest werken we vanuit respect voor elkaar.

We vieren graag om allerlei redenen: Sinterklaas, voorlezen, Kerstmis, Carnaval, Pasen en het schoolkamp. Elke activiteit is een feest op zich. Daarbij geven we ruimte aan alle culturen en religies, al is de christelijke identiteit de basis van alles.

We streven ernaar elk kind te geven waar het behoefte aan heeft. Niet het kind past zich aan, maar de lesstof. De leerkrachten spelen hier vakkundig in .

#### 'De Rietvest' in de praktijk

Ouders brengen de kinderen tot in de klas of aan de deur en de kinderen worden begroet aan het begin van de ochtend. Dat is een fijn contactmoment voor de les begonnen is. De dag zelf begint in alle groepen met een Gerichtte Inloop, waarbij kinderen op hun eigen niveau werken en de leerkracht een helpende hand kan toereiken.

In de onderbouw observeren leerkrachten de kinderen en wordt er gewerkt met leerlijnen. Maar ook in de bovenbouw is het onderwijs adaptief en gepersonaliseerd middels Snappet.

Kinderen die meer aankunnen werken in een plusklas, begeleid door een specialist.

#### Speerpunten van De Rietvest

Voor De Rietvest is de sociaal-emotionele ontwikkeling van ieder kind ook erg belangrijk en om die reden is er een stuurgroep Sociale Veiligheid actief. We zijn hard op weg om een Gezonde School te worden en qua schoolcultuur richten we ons op de methodiek Positive Behaviour Solution(PBS). Dat heeft een heel positief effect op het omgaan met elkaar.

Kwaliteit is wat de boventoon voert en daarom zijn de meeste speerpunten daar op gericht. Steeds stapje voor stapje, niet drastisch en op een ontspannen manier, want school moet leuk zijn!!

#### Solliciteren

Jouw CV en korte motivatie ontvangen wij graag per mail voor **27 mei 2019**. Het mailadres is [sollicitatie@dewaarden.nl](mailto:sollicitatie@dewaarden.nl)., en de motivatie kun je richten aan Wendy Hoondert.

Heb je vragen over de inhoud van de vacature dan kun je contact opnemen met Marco van Bers, directeur De Rietvest, 06 30 72 68 58. Heb je vragen over het werving en selectieproces dan kun je contact opnemen met Wendy Hoondert, HR-adviseur, [w.hoondert@dewaarden.nl](mailto:w.hoondert@dewaarden.nl). of 06 184 184 45.